

Değerli öğrenciler, Staj yapacak olan öğrencilerin staj yaptıkları tarihlerde sigortalı olmaları kanuni zorunluluktur. Sigorta ile ilgili işlemler üniversitemiz **Personel Dairesi Başkanlığı'nca** yürütülecektir.

Staj başlama tarihinden en az 15 gün önce istenilen belgelerle Personel Daire Başkanlığı'na başvurmaları gerekmektedir. Sigorta giriş işlemleri tamamlanmadığı takdirde yasal zorunluluk yerine getirilmemiş olacaktır sigorta giriş işlemi yapılmayan öğrencilerin stajları geçersiz olacaktır. Bu açıdan zamanında bildirim yapılması önem taşımaktadır.

İstenilen belgelerle Personel Daire Başkanlığı'na başvurduktan sonra öğrenci Personel Daire Başkanlığı'ndan SGK işe giriş bildirgesini alarak staj yapacağı şirkete teslim edilecektir. Bu konuda lütfen aşağıdaki duyuruya uyunuz:

DUYURU

2011-2012 staj döneminde mevcut yasal düzenlemeler doğrultusunda staja tabi tutulacak öğrencilerimizin sigorta işlemlerinin işleyişi ile genel olarak dikkat edilmesi gereken hususlara ve yapılacak uygulamaya ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir. Öğrencilerimize ait sigorta ile ilgili işlemler Üniversitemiz Personel Dairesi Başkanlığı'nca yürütülmektedir.

Yaz döneminde staj yapacak olan öğrencilerin staj başlama tarihinden en az 15 gün önce istenilen belgelerle Personel Daire Başkanlığı'na başvurmaları gerekmektedir. Sigorta giriş işlemleri tamamlanmadığı takdirde yasal zorunluluk yerine getirilmemiş olacaktır. Sigorta giriş işlemi yapılmayan öğrencilerin stajları geçersiz olacaktır. Bu açıdan zamanında bildirim yapılması önem taşımaktadır. İstenilen belgelerle (Ek1) Personel Daire Başkanlığı'na başvurduktan sonra öğrenci Personel Daire Başkanlığı'ndan SGK işe giriş bildirgesini alarak staj yapacağı şirkete teslim edilecektir. Staj yapacak öğrenci SGK işe giriş bildirgesini aldıktan sonra staj tarihlerinde herhangi bir değişiklik olduğu takdirde, bu değişikliği gösterir yeni şirket yazısı ile tekrar Personel Daire Başkanlığı'na başvurması gerekecektir.

(Ek1)

İSTENEN BELGELER

- **Nüfus Cüzdanı Fotokopisi**
- **1 adet resim**
- **Yerleşke belgesi (ikametgah) vada adına kayıtlı fatura**
- **Staj yapacağı yerden örnekteki gibi (Sayfa 3) kaşe ve imzalı yazı** (PDB'ından veya stajın yapılacağı departmandan alınabilir, antetli veya beyaz kağıt olabilir) Şirket kaşesi mutlaka olmalıdır.
- **Taahhüt Belgesi** (Sayfa 4 veya Sayfa 5) Öğrencinin ailesi tarafından bakılmakla yükümlü olunan kişi durumunda olması veya olmaması haline göre başkanlığımızca iki farklı işlemin yapılması gerekecektir.
(Buna göre stajyer öğrencilerimizden ailesi tarafından sağlık yardımı alıp bakılanlar 1 No'lu taahhüt belgesini, ailesi tarafından sağlık yardımı almayıp sağlık hizmetlerinden yararlanamayan öğrencilerimiz ise 2 No'lu taahhütnameyi dolduracaklardır.)

Yükseköğretimde Staja Tabi öğrenciler ile kısmi zamanlı staj yapacak öğrencilerimiz için Sosyal Güvenlik Kurumuna tescil bildiriminde bulunmadan önce, öncelikle ailesinden bakılmakla yükümlü olunan kişi durumunda olup olunmadığının tespit edilmesi önem arz etmektedir. Bunun için başkanlığımızca öğrencilerden beyan ve taahhüt belgesi alınması ileride cezai bir durum ile karşılaşmamak açısından zorunludur.

NOT;Evraklardan herhangi birinin eksik olması durumunda staj başlangıcı yapılmayacaktır

Konu ile ilgili kanun metni 6.sayfada dikkatinize sunulmuştur. Bilgi edinmenizi önemle rica ederiz. Saygılarımızla.

(Ek2)

Tarih

**BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞINA**

Bahçeşehir Üniversitesi bölümü sınıf öğrencilerinden
..... , .../...../2012.... ile
...../...../2012.... tarihleri arasında şirketimizde Departmanında staj
yapacaktır.

Gereğini bilgilerinize sunarım.

Şirket Kaşe ve İmza

(Ek3)

BEYAN VE TAAHHÜTNAME -1

Üniversitemizin Fakültesi/Enstitüsü
..... Bölümü öğrencisiyim. biriminde/işyerinde
Kısmi Zamanlı Öğrenci olarak / Stajyer Öğrenci olarak 5510 sayılı Kanunun 5/b maddesi
uyarınca çalışmak istiyorum. Ailemden, annem / babam üzerinden genel sağlık sigortası
kapsamında **sağlık hizmeti alıyorum.**

Bu nedenle kısmi zamanlı çalışmam veya stajım boyunca genel sağlık sigortası kapsamında olmayı kabul etmiyorum.

Beyanımın doğruluğunu, durumumda değişiklik olması durumunda değişikliği hemen bildireceğimi kabul eder, beyanımın hatalı veya eksik olmasından kaynaklanacak prim, idari para cezası, gecikme zammı ve gecikme faizinin tarafımda ödeneceğini taahhüt ederim.

Adı Soyadı :

T.C.Kimlik No:

Bölümü :

Öğrenci No :

İmzası :

Tarih :

(Ek4)

BEYAN VE TAAHHÜTNAME -2

GSS kapsamına alınacaklar

Üniversitemizin Fakültesi/Enstitüsü
..... Bölümü öğrencisiyim. biriminde/işyerinde
Kısmi Zamanlı Öğrenci olarak / Stajyer Öğrenci olarak 5510 sayılı Kanununun 5/b maddesi
uyarınca çalışmak istiyorum. Ailemden, annem / babam üzerinden genel sağlık sigortası
kapsamında **sağlık hizmeti almıyorum.**

Bu nedenle kısmi zamanlı çalışmam veya stajım boyunca genel sağlık sigortası kapsamında olmayı kabul ediyorum.

Beyanımın doğruluğunu, durumumda değişiklik olması durumunda değişikliği hemen bildireceğimi kabul eder, beyanımın hatalı veya eksik olmasından kaynaklanacak prim, idari para cezası, gecikme zammı ve gecikme faizinin tarafımda ödeneceğini taahhüt ederim.

Adı Soyadı :

T.C.Kimlik No:

Bölümü :

Öğrenci No :

İmzası :

Tarih :

STAJYER SİGORTASI UYGULAMA ESASLARI KANUN METNİ

6111 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 25/2/2011 tarihli ve 27857 Mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

2.1- Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılar;

6111 sayılı Kanunun 24 üncü maddesiyle Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yapılan düzenlemeyle 1/3/2011 tarihinden itibaren bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacaktır. Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalılardan bakmakla yükümlü kişi olmayanlar için prim oranı 6111 sayılı Kanunun 38 inci maddesiyle Kanunun 81 inci maddesinde yapılan düzenleme ile 1/3/2011 tarihinden itibaren prime esas kazancın % 6'sı olarak belirlenmiştir. Bu oranın % 1'i kısa vadeli sigorta kolları, % 5'i genel sağlık sigortası primidir. Bunların prim ödeme yükümlüsü ise önceden olduğu gibi Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar ile öğrenim gördükleri yüksek öğretim kurumlarıdır. Bakmakla yükümlü olmayan sigortalılar için 1/3/2011 tarihinden itibaren işverenlerden ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi düzenlenmeleri istenmeyecektir.

2.1.1- Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında Meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler

6111 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi ile Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi değiştirilmiş, 26 ncı maddesi ile 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan “zorunlu” ibaresi, 41 inci madde ile de 87 nci maddesinin (e) bendinde yer alan “zorunlu” ibaresi 1/3/2011 tarihinden geçerli olmak üzere madde metninden çıkartılmıştır. Yapılan düzenlemelerle 1/3/2011 tarihinden itibaren Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrencilerden okudukları eğitim kurumunda zorunlu staj şartı bulunanlar yanında okul tarafından staj yapması uygun görülen öğrenciler de staja başladıkları tarih itibariyle sigortalı sayılacaklardır.